****

**Referat fra møte i AMU 18.09.19**

**Vår styrke – din trygghet**

Tilstede: Bjørn Stolt, Geert Olsen, Kjetil Johanson, Rino Tvedt (vara), Øyvind Bakke, Simen Short,

Marie-Louise K Lund (bht)

Forfall: Tor Andre Olsen

|  |  |
| --- | --- |
| Saksbehandler: | Administrasjonen/Hanne Berland |
| Vår referanse: | 19/8 - 2 / FE-000 |
| Dato: | 17.09.2019 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sak** | **Innhold** | **Ansvar** |
| 1 | **Tilstedeværelse**  Totalt IØBR: 9,8% - (mulig litt lavere, - hvis dette er rett er det høyere enn i fjor, men det kommer litt feil ut da vi får refusjon fra NAV på enkelte. Vi må få litt hjelp fra lønn til å hente ut info). Det må tas en runde på hvordan hente ut rett/ ok statistikk, dette for å se på utviklingen i IØBR.  Fravær avdelingsvis:  3,5 % på avd 76100  0% på avd 76200  1,2 % på avd 76210  13,8 % på avd 76220 – for det meste deltid  5,2% på avd 76230 – (en har sluttet – har slitet med langtidsfravær)  9,6% på avd 76240  1,8% på avd 76250  7 % på avd 76260  16,5 % på avd 76300  10,5 % på avd 76400 - deltidsstilling kommer med her også  Kun en sykemelding er arbeidsrelaterte. Gjennomslag på hansker i brann.  Oppfølging av sykemeldte: Det blir utført det som kreves i henhold til lovverket. Kolegial støtte av sykemeldte? Hvordan følges den ansatte opp, også deltidsansatte? Bør rutiner/ kotymer utarbeides for den uformelle oppfølgingen? Tas opp på neste møte i HMS team. |  |
| 2 | **Avvik**  To saker ligger under behandling. Alt fra siste møte skal være ferdig behandlet. Avvik er merket i grønt/ gult/ rødt ut i fra alvorlighetsgrad. Kjapp gjennomgang. Avvik går mye på feil med utstyr. Eksempel: Avvik 65 gul – gjelder en bunnplugg.  HMS teamet oppgave vil være å gjennomgå avvik, for så og legge de viktige frem for AMU. |  |
| 3 | HMS team har startet opp, og er en fin arena for gode diskusjoner. Er bra og nytting. Rutiner skal sees på /gjennomga på neste HMS møte. Det bør settes av ekstra tide til dette.  Diskusjon – ved gjennomslag bør du fratre arbeidet? Rutine – har du blitt tatt under helsetilsyn, bør det vurderes om vedkommende bør fratre. Dette tas med på neste HMS tema møte |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | Ingen innkomne saker |  |
|  |  |  |