****

**Vår styrke – din trygghet**

**Referat fra møtet i AMU 27.02.19**

Tilstede: Andreas Hermansen, Bjørn Stolt, Dag Muggerud, Geert Olsen

|  |  |
| --- | --- |
| Saksbehandler: | Administrasjonen/HB  |
| Vår referanse: | 19/8 - 1 / FE-000 |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Sak | Innhold | Ansvar |
| 1 | **Tilstedeværelse****Total IØBR2018 : 93,4 % tilstedeværelse**Korttid: 3% fravær (1,8 dager)8-16 dager: 2,9 % fraværLandtid: 2,8 % fraværEr det mulig å snu på flisa - finne ut og styrke grunnlaget til at ansatte har lyst til å komme på jobb.DM: Vi har langtidsfravær nå som kan bli et problem. Dette med tanke på røykdykkere som ikke er godkjent. Vi har et kulturproblem i IØBR. Når DM tar ansvar for helsa til ansatte blir han møtt kritikk. Vi har en jobb å gjøre i forhold til holdning. Tenker spesielt på «Brannmenn mot kreft og ren og møkkete sone.Det må øves/ trenes mer på riktige holdninger, for å minske eksponering for kreftfremkallende stoffer. Det er sendt ut en epost i samarbeid med rino. Tiltak der er at det skal tilstrebes med å gjøre tiltak utvbendig for å få ned giftgasser og temperatur for å minske eksponeriung.Viktig å ta hensyn til de som er eksponert i innsats/ øvelse? Vi må ble mer besvisst på dette.Rino: Det jobbes med ren og skitten sone, og han mener vi er på vei. Noen er våkne og passer på de andre.Magnus: Mer fokus på Brannmenn mot kreft. Det må jobbes mer med. Ikke alle har fått med seg dette enda. Kan vi få en bedre rutine for forurensende klær ved utrykning. Mer påvirkning etter hvert.OG: Møte med arbeidstilsynet sammen med Rino. Går på rutiner rundt dette å ha orden og ren og skitten sone (postalt tilsyn). Det er utarbeidet en generell rapport etter tilsyn med mange brannvesen i landet. Arbeider for å skape en kultur for mannskapenes helse. Rapport sendes BHT. | BS |
| 2 | **Avvik**Kun registrert 1 avvik – på en tankbil i Marker – denne er nå reparert. Det ble gjort en jobb i desember og januar for å få satt avvikshåndtering i system. Dette her hjulpet. Vi er på rett vei. | BS |
| 3 | **Vernerunder 2019**Rino og BS skal til BHT til fredag for å gå igjennom rapporten. Gjennomgående feil på samtlige stasjoner – stoffregisteret. Simen har fått et prosjektansvar i et halvt år med Simployer – håper at dette kan benyttes til stoffkartotek.Ved neste vernerunder ønskes det at huseier inviteres til deltakelse. Enklere å få plassert ansvar når huseier er tilstede.Se rapport fra Rino (ettersendes når den er mottatt). Rino sette Lykke fra Arbeidstilsynet og huseier Tømt v/ I4 i kontakt med hverandre i forhold til ufordringer ved bygget/ brannstasjonen.BS og OG tar et snarlig husmøte med eier av I3 for å få rettet opp feil og mangler ved bygget.Ukenytt – bra tilbud BS - generellt sett så blir lista kortere for hvert år. Positiv opplevelse å gjennomføre vernerunde på I4.OG - Ny melding om at «private» kjemikalier skal fjernes/ tas med hjem. Dersom dette ikke er hentet i løpet av et par uker, vil IØBR ta en rundepå stasjonene og rydde opp. En avtale på vaskemidler og smøremidler – Rino sender disse avtalene til HB Hele selskapet er i endring. Vi må skape en forståele for at det som alltid har vært, må vi legge bak ogg. Dette er ikke enkelt, men nå er ledelsen på plass og kan jobbe direkte og målrettet om med nye visjoner. Vi må få bort brannheltgreie, men ha forkus på at vi er der for innbyggerne. Helhetlig forståelse må skapes blant våre ansatte. Vedlegg til neste ukenytt - selskpasavtalen. Det bør kommeen pressisering fra AMU om våres holdninger i forhold til det spykososiale arbmiljø og holdninger. Det er en god endring og i henhold til det vi driver med. Men fortsatt mye å hente.  | Rino/ BSRinoRino |
| 4 | **Beredskaps analyse**Satt opp som eget punkt pgs usikker het om hvordan dette skal håndteres. Bs informerte om prossessen rundt bestilling av beredskapsanalyse og utarbeidelse og endelig dokument Rep skapet eier dette dokumentet, derfor kunne ikke BS gi informasjon om det som sto i rapporten. Hva skjer med denne nå? Mest sansynlig (tror BS) lagt i en skuff og kanskje bli hentet frem i 2020 etter kommunesammenslåing. Ulempen her at det tar tid å få info fra våre eiere om hva som skal gjøres videre med dette. |  |
| 5 | **Valg av medlemmer**Var på opptelling. Glemt at 100% stilling skal ha 1 stemme og deltidsstilling skal ha ½ stemme. Lars Agnalt har undersøkt en elektronisk måte å stemme på. Listene blir vasket og stemmeseddel sendt elektronisk. Gratisversjon av et program. BS sender ansattelister over til han i dag. Satser på opptelling 8. mars | Rino |
| 6 | **Årsrapport**Ikke kommet inn årsrapport fra Simen. Det er gjenomført 5 møter i 2018. Alle referater er sendt ut og henger på talver på stasjonene. Ingen saker er videreført til 2019, kun faste saker. Andre saker er lukket. Tas til orientering. Ingen rapport vil bli utarbeidet etteravstemming. |  |
| 7 | **Rutine for varslingssaker**Innspill ikke mottatt til varslingssaker. Forslag – AMU tar rutinen til godkjenning. Rutine vedtas. |  |

Rino: Flere mangler 40 t kurs på verneombud

Kurs som BS og DM deltok på – DM undersøker om kursholder (Karine) kan komme til IØBR for å avholde kurs.

Rino fremskaffer navneliste med de som skal ha kurs og mangler dette.