# **imap://post%40textshop%2Eno@cpanel52.proisp.no:993/fetch%3EUID%3E.INBOX%3E9787?header=quotebody&part=1.1.2&filename=image001.png**INDRE ØSTFOLD BRANN OG REDNING IKS

**Vår styrke – din trygghet**

## **REFERAT FRA AMU MØTE 01.03.2021**

**Tid/sted**

Klokkeslett: 08:00-09:00.

Sted: Brannstasjon Mysen

|  |  |
| --- | --- |
| **Til stede fra arbeidsgiversiden:** | **Tilstede fra arbeidstakersiden:** |
| Geert Olsen  Hanne Berland  Linda Gangnes | Kjetil Johanson (Delta)  Rino Tvedt (HVO) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Forfall:**  Jan-Vegard Johannessen (Fagforbundet) | **Observatrører:**  BHT Marie-Louise K. Lund |

**Saksliste**

**01/21** Avvik

**02/21** Sykefravær

**03/21** AML brudd

**04/21** Rutine for valg av HVO og stedfortreder

**05/21** Rutine for valg av AMU-medlemmer

**06/21** Rutine for utalarmering på dagtid

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**01/21 Avvik**

1 avvik. Ingen nye avvik siden HMS-møtet den 11.02.21.  
Avviket gjelder sykmelding opp mot arbeid i beredskap. Konklusjon er at ansatte som er 100 % sykemeldt fra beredskap, ikke skal delta på utrykninger.

**Konklusjon :** Informasjon tas til etterretning.

**02/21** **Sykefravær**

**Sykefravær for perioden 01.01.21 – 11.02.21:**

Korttidsfravær 1-16 dager 0,83%  
Fravær over 16 dager 6,5%  
Totalt 7,3%  
**Sykefravær for siste 4 måneder - 01.10.20 -31.01.21:**

Korttidsfravær 1-16 dager 2,31%  
Fravær over 16 dager 6,7%  
Totalt 9,01%

Arbeidsgiver informerte om at HR-leder vil utarbeide nye rutiner for melding- og oppfølging av sykefravær. Forslag til ny/nye rutiner legges frem i forkant av HMS-møtet i april.

**Vedtak:**  Informasjonen er tatt til orientering.

**03/21 AML brudd**

De reelle AML-brudd fremkommer pr. nå, er utløst av koronasituasjonen og behovet for ekstra vakter. AMU vurderer at bruddene ikke har noen negativ betydning for ansattes helse. Øvrige brudd som fremkommer i GAT, er ikke reelle. Disse skyldes at systemet genererer avvik for vakt søndag-natt til mandag, selv om dette er innenfor gjeldende lov.

**Vedtak:** Informasjon er tatt til orientering.  
AMU oppfordrer arbeidsgiver om å ta saken ang. systemutfordringene opp med systemansvarlige.

Det ble besluttet at AML-brudd skal inn som fast sak i AMU.

**04/21 Rutine for valg av HVO**

Rutine for valg/utpeking av HVO og stedfortreder, ble lagt frem i møtet. Under møtet ble det enighet i forhold til små justeringer i teksten.

**Vedtak:** Rutinen ble vedtatt.

**05/21 Rutine for valg av AMU-medlemmer**

Rutine for valg/utpeking av AMU-medlemmer ble lagt frem i møtet. Under møtet ble det enighet i forhold til små justeringer i teksten.

**Vedtak:** Rutinen ble vedtatt.

**06/21 Rutine for utalarmering på dagtid**

Ny rutine for utalarmering ble lagt frem til informasjon.

Rutinen skal tas opp og diskuteres på stasjonsledermøte i uke 11.

Organisasjonsendringer i kommunen gjør oss mer sårbare i forhold til bemanning og mangel på tilgjengelig personell ved stasjoner som ikke har bemanning på dagtid. Ved alarm denne uken, var det ingen respons i Spydeberg. Dette er alvorlig. Styreleder er informert.   
  
Avvik forhold til Spydeberg - og manglede respons vil meldes, med forslag til tiltak; Styrking av bemanning på dagtid, som en midlertidig ordning – frem til eventuell ny brannording er på plass.

Som vedlegg til avviket vil det følge en uttalelse fra Øst 110 som gir informasjon om deres opplevelse og bekymring i forhold til saken.

Kommunen er også ved tidligere anledninger bevisstgjort utfordringene og sårbarheten i forhold til bemanningen, og tiltak forventes.

**Vedtak:** Informasjon tatt til etterretning.

LG/ref.